



Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **GASTROENTEROLOGÍA**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o médico cirujano
Título de Posgrado	Especialista en Medicina Interna con segunda especialidad en gastroenterología o Especialista en Cirugía con segunda especialidad en gastroenterología.

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente.
Experiencia Docente	Preferiblemente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño profesional	Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa con estudiantes de Semiología general- cód. 22909, Medicina Interna cód. 22914 y con residentes de la Especialización en Medicina Interna- Gastroenterología cód. 29745	Título de Médico internista o título de especialista en Cirugía Título de Gastroenterólogo Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica y de desempeño

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **GASTEROENTEROLOGÍA**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Enfoque del paciente con abdomen agudo no quirúrgico.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad con máximo nivel de formación de especialidad médico-quirúrgica deberán obtener un título de maestría en el área del concurso. La formación correspondiente deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer periodo de evaluación de la tenencia.



**Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2
Área Disciplinar **HEMATOLOGÍA**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o médico cirujano
Título de Posgrado	Especialista en Medicina Interna con segunda especialidad en Hematología.

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente.
Experiencia Docente	Preferiblemente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño profesional	Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa con estudiantes de Semiología general- cód. 22909, Medicina Interna cód. 22914 y con residentes de la Especialización en Medicina Interna- Hematología cód. 29744	Título de Médico internista Título de Hematólogo Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2
Área Disciplinar **HEMATOLOGÍA**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Enfoque de la anemia.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad con máximo nivel de formación de especialidad médico-quirúrgica deberán obtener un título de maestría en el área del concurso. La formación correspondiente deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer periodo de evaluación de la tenencia.



Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **NEUMOLOGÍA**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o médico cirujano
Título de Posgrado	Especialista en Medicina Interna y segunda especialidad en neumología.

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente.
Experiencia Docente	Preferiblemente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño profesional	Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa con estudiantes de Semiología general- cód. 22909, Medicina Interna cód. 22914 y con residentes de la Especialización en Medicina Interna- Neumología cód. 29634	Título de médico internista Título de Neumólogo Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica
Trabajo en equipo	Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo	Entrevista

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **NEUMOLOGÍA**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Enfoque del paciente con asma.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad con máximo nivel de formación de especialidad médico-quirúrgica deberán obtener un título de maestría en el área del concurso. La formación correspondiente deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer periodo de evaluación de la tenencia.



Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 4
 Área Disciplinar **REUMATOLOGÍA**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o médico cirujano
Título de Posgrado	Especialista en Medicina Interna y/o especialista en reumatología.

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente.
Experiencia Docente	Preferiblemente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo “Experiencia Profesional”.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño profesional	Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa con estudiantes de Semiología general- cód. 22909, Medicina Interna cód. 22914 y con residentes de la Especialización en Medicina Interna en Reumatología cód. 29747	Título de médico internista preferiblemente con Título de Reumatólogo Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica
Trabajo en equipo	Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo	Entrevista

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 4
Área Disciplinar **REUMATOLOGÍA**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Enfoque del paciente con artralgias.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad con máximo nivel de formación de especialidad médico-quirúrgica deberán obtener un título de maestría en el área del concurso. La formación correspondiente deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer periodo de evaluación de la tenencia.



Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 5

Área Disciplinar **MEDICINA INTERNA**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o médico cirujano
Título de Posgrado	Especialista en Medicina Interna.

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente.
Experiencia Docente	Preferiblemente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo “Experiencia Profesional”.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño profesional	Capacidad desempeñarse en las áreas de hospitalización – ambulatorio para las asignaturas de pregrado, Semiología General código 22909 y Medicina Interna código 22914	Título de médico internista Certificado de desempeño en áreas de hospitalización y ambulatorio – programas de prevención y promoción de la salud
Trabajo en equipo	Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo	Entrevista

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 5

Área Disciplinar **MEDICINA INTERNA**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Ruta Cardio cerebrovascular.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad con máximo nivel de formación de especialidad médico-quirúrgica deberán obtener un título de maestría en el área del concurso. La formación correspondiente deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer periodo de evaluación de la tenencia.