



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #2128
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO

Asignaturas relacionadas

- 23026 - DISEÑO BASICO
- 23019 - DISEÑO GRAFICO

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO

Título(s) posgrado

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

DOS (2) AÑOS

Experiencia docente

480 HORAS (1 AÑO) DE EXPERIENCIA DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear,	Se evidencia mediante Sesión Docente.



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

Competencia	Definición	Evidencia
	representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #2130
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - TERMOFLUIDOS

Asignaturas relacionadas

- 21802 - TERMODINAMICA I

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) QUÍMICO

Título(s) posgrado

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

DOS (2) AÑOS

Experiencia docente

480 HORAS (1 AÑO) DE EXPERIENCIA DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear,	Se evidencia mediante Sesión Docente.



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

Competencia	Definición	Evidencia
	representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #2131
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO

Asignaturas relacionadas

- 23018 - ESTÁTICA

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) CIVIL

Título(s) posgrado

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

DOS (2) AÑOS

Experiencia docente

480 HORAS (1 AÑO) DE EXPERIENCIA DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear,	Se evidencia mediante Sesión Docente.



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

Competencia

Definición

Evidencia

	representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #2133
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO

Asignaturas relacionadas

- 23025 - MECANICA DE MAQUINAS

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO

Título(s) posgrado

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

DOS (2) AÑOS

Experiencia docente

480 HORAS (1 AÑO) DE EXPERIENCIA DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear,	Se evidencia mediante Sesión Docente.



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

Competencia	Definición	Evidencia
	representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #2135
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - **INDUSTRIA Y MANUFACTURA**

Asignaturas relacionadas

- 23020 - MATERIALES I

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) METALÚRGICO O INGENIERO(A) DE
MATERIALES

Título(s) posgrado

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

DOS (2) AÑOS

Experiencia docente

480 HORAS (1 AÑO) DE EXPERIENCIA DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN
SUPERIOR



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear,	Se evidencia mediante Sesión Docente.



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

Competencia	Definición	Evidencia
	representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #2137
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - INDUSTRIA Y MANUFACTURA

Asignaturas relacionadas

- 23033 - TALLER DE MANUFACTURA

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) DE MATERIALES O INGENIERO (A)
PRODUCCIÓN

Título(s) posgrado

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

DOS (2) AÑOS

Experiencia docente

480 HORAS (1 AÑO) DE EXPERIENCIA DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN
SUPERIOR



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear,	Se evidencia mediante Sesión Docente.



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

Competencia	Definición	Evidencia
	representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #2140
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - DINAMICA Y CONTROL

Asignaturas relacionadas

- 23040 - INGENIERIA DE CONTROL
- 23036 - SISTEMAS MECATRONICOS I

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) MECATRÓNICO O INGENIERO(A) ELECTRÓNICO

Título(s) posgrado

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

DOS (2) AÑOS

Experiencia docente

480 HORAS (1 AÑO) DE EXPERIENCIA DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear,	Se evidencia mediante Sesión Docente.



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

Competencia	Definición	Evidencia
	representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #2142
Sedes: BARRANCABERMEJA

1 Área de desempeño - TERMOFLUIDOS

Asignaturas relacionadas

- 21802 - TERMODINAMICA I

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) QUÍMICO

Título(s) posgrado

PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

UN (1) AÑO

Experiencia docente

EXPERIENCIA DOCENTE UNIVERSITARIA DE AL MENOS UN SEMESTRE (240 HORAS).



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear,	Se evidencia mediante Sesión Docente.



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

Competencia	Definición	Evidencia
	representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #2144
Sedes: BARRANCABERMEJA - MALAGA

1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO

Asignaturas relacionadas

- 23022 - RESISTENCIA DE MATERIALES

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) CIVIL

Título(s) posgrado

PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

UN (1) AÑO

Experiencia docente

EXPERIENCIA DOCENTE UNIVERSITARIA DE AL MENOS UN SEMESTRE (240 HORAS).



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.
COMPETENCIAS CIENTIFICO-	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas,	Se evidencia mediante prueba



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

Competencia	Definición	Evidencia
TECNOLÓGICAS	procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #2147
Sedes: MALAGA

1 Área de desempeño - INDUSTRIA Y MANUFACTURA

Asignaturas relacionadas

- 23020 - MATERIALES I

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO (A) METALÚRGICO O INGENIERO(A) DE
MATERIALES

Título(s) posgrado

PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

UN (1) AÑO

Experiencia docente

EXPERIENCIA DOCENTE UNIVERSITARIA DE AL MENOS UN SEMESTRE (240 HORAS)



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear,	Se evidencia mediante Sesión Docente.



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2026

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 17/04/2026

Competencia	Definición	Evidencia
	representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE