



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6864 - DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA Perfil #1760
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - MEDICINA INTERNA PREGRADO Y POSGRADO

Asignaturas relacionadas

- 29762 - CONSULTA EXTERNA-INTERCONSULTAS
- 22914 - MEDICINA INTERNA
- 22909 - SEMIOLOGIA GENERAL

2 Educación

Título profesional

MÉDICO

Título(s) posgrado

CON ESPECIALIZACIÓN EN MEDICINA INTERNA

3 Experiencia

Experiencia profesional

1AÑO



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Experiencia docente

PREFERIBLEMENTE

4 Idiomas

Idiomas

N/A

5 Productividad académica

Productividad académica

N/A

6 Cursos

Cursos

N/A

7 Competencias laborales



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
CALIDAD DE TRABAJO	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.
HABILIDAD ANALÍTICA	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
EMPODERAMIENTO	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Emprender permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y/o consulta externa

8

Proceso de selección



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6864 - DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA Perfil #1766
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - NEUMOLOGÍA

Asignaturas relacionadas

- 22914 - MEDICINA INTERNA
- 29634 - NEUMOLOGIA
- 22909 - SEMIOLOGIA GENERAL

2 Educación

Título profesional

MÉDICO

Título(s) posgrado

ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA CON SEGUNDA ESPECIALIZACIÓN EN NEUMOLOGÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

1 AÑO



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Experiencia docente

PREFERIBLEMENTE

4 Idiomas

Idiomas

N/A

5 Productividad académica

Productividad académica

N/A

6 Cursos

Cursos

N/A

7 Competencias laborales



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
HABILIDAD ANALÍTICA	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
CALIDAD DE TRABAJO	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
EMPODERAMIENTO	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y consulta externa

8 Proceso de selección



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6864 - DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA Perfil #1775
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - REUMATOLOGÍA

Asignaturas relacionadas

- 22914 - MEDICINA INTERNA
- 29747 - REUMATOLOGIA
- 22909 - SEMIOLOGIA GENERAL

2 Educación

Título profesional

MÉDICO

Título(s) posgrado

ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNISTA CON SEGUNDA ESPECIALIZACIÓN EN REUMATOLOGÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

6 MESES



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Experiencia docente

PREFERIBLEMENTE

4 Idiomas

Idiomas

N/A

5 Productividad académica

Productividad académica

N/A

6 Cursos

Cursos

N/A

7 Competencias laborales



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
HABILIDAD ANALÍTICA	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes
CALIDAD DE TRABAJO	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
EMPODERAMIENTO	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y/o consulta externa

8 Proceso de selección



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6864 - DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA Perfil #1776
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - NEUROLOGÍA

Asignaturas relacionadas

- 22914 - MEDICINA INTERNA
- 29751 - NEUROLOGIA
- 22909 - SEMIOLOGIA GENERAL

2 Educación

Título profesional

MÉDICO

Título(s) posgrado

CON ESPECIALIZACIÓN EN NEUROLOGÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

1 AÑO



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Experiencia docente

PREFERIBLEMENTE

4 Idiomas

Idiomas

N/A

5 Productividad académica

Productividad académica

N/A

6 Cursos

Cursos

N/A

7 Competencias laborales



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
HABILIDAD ANALÍTICA	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
CALIDAD DE TRABAJO	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
EMPODERAMIENTO	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y/o consulta externa.

8 Proceso de selección



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6864 - DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA Perfil #1782
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - PREGRADO

Asignaturas relacionadas

- 22933 - FACTORES RIESGO CARDIOVASCULAR

2 Educación

Título profesional

MÉDICO

Título(s) posgrado

ESPECIALIZACIÓN EN MEDICINA DEL DEPORTE

3 Experiencia

Experiencia profesional

1 AÑO

Experiencia docente

PREFERIBLEMENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

4 Idiomas

Idiomas

N/A

5 Productividad académica

Productividad académica

N/A

6 Cursos

Cursos

N/A

7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
EMPODERAMIENTO	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Emprender permanentes	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas ambulatorias y de consulta externa



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
	acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	
HABILIDAD ANALÍTICA	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
CALIDAD DE TRABAJO	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y manejo de pacientes ambulatorios

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6864 - DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA Perfil #1788
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - URGENCIAS

Asignaturas relacionadas

- 29756 - URGENCIAS II
- 25785 - URGENCIAS(INTERNADO)

2 Educación

Título profesional

MÉDICO

Título(s) posgrado

ESPECIALIZACIÓN EN MEDICINA DE URGENCIAS

3 Experiencia

Experiencia profesional

1 AÑO



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Experiencia docente

PREFERIBLEMENTE

4 Idiomas

Idiomas

N/A

5 Productividad académica

Productividad académica

N/A

6 Cursos

Cursos

N/A

7 Competencias laborales



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
EMPODERAMIENTO	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Emprender permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y/o consulta externa
HABILIDAD ANALÍTICA	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
CALIDAD DE TRABAJO	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes.

8

Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6864 - DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA Perfil #1794
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - HEMATOLOGÍA

Asignaturas relacionadas

- 29744 - HEMATOLOGIA

2 Educación

Título profesional

MÉDICO

Título(s) posgrado

ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA CON SEGUNDA ESPECIALIZACIÓN EN HEMATOLOGÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

6 MESES

Experiencia docente

PREFERIBLEMENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

4 Idiomas

Idiomas

N/A

5 Productividad académica

Productividad académica

N/A

6 Cursos

Cursos

N/A

7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
HABILIDAD ANALÍTICA	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
CALIDAD DE TRABAJO	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
EMPODERAMIENTO	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y/o consulta externa.

8

Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6864 - DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA Perfil #1798

Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - SIMULACIÓN CLÍNICA

Asignaturas relacionadas

- 22933 - FACTORES RIESGO CARDIOVASCULAR
- 22914 - MEDICINA INTERNA
- 22915 - PATOLOGIA INFECCIOSA E INMUNOLOGIA II
- 22909 - SEMIOLOGIA GENERAL

2 Educación

Título profesional

MÉDICO

Título(s) posgrado

DIPLOMADO, ESPECIALIZACION, MAESTRÍA O DOCTORADO EN SIMULACIÓN

3 Experiencia

Experiencia profesional

1 AÑO



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Experiencia docente

PREFERIBLEMENTE

4 Idiomas

Idiomas

N/A

5 Productividad académica

Productividad académica

N/A

6 Cursos

Cursos

N/A

7 Competencias laborales



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
CALIDAD DE TRABAJO	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y áreas de simulación clínica. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
HABILIDAD ANALÍTICA	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
EMPODERAMIENTO	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Emprender permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en laboratorio de simulación clínica

8 Proceso de selección



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE