



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1627
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO

Asignaturas relacionadas

- 23026 - DISEÑO BASICO
- 23019 - DISEÑO GRAFICO

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO

Título(s) posgrado

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

DOS (2) AÑOS



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Experiencia docente

480 HORAS (1 AÑO) DE EXPERIENCIA DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

7 Competencias laborales



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1628
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO

Asignaturas relacionadas

- 23031 - DISEÑO DE MAQUINAS I
- 23037 - DISEÑO DE MAQUINAS II

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO

Título(s) posgrado

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

DOS (2) AÑOS



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Experiencia docente

480 HORAS (1 AÑO) DE EXPERIENCIA DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR.

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1629
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO

Asignaturas relacionadas

- 23018 - ESTÁTICA

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) CIVIL

Título(s) posgrado

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

DOS (2) AÑOS

Experiencia docente

480 HORAS (1 AÑO) DE EXPERIENCIA DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1630
Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - BASICAS DE INGENIERÍA

Asignaturas relacionadas

- 23054 - METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) INDUSTRIAL

Título(s) posgrado

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

DOS (2) AÑOS

Experiencia docente

480 HORAS (1 AÑO) DE EXPERIENCIA DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR.



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1631

Sedes: BARRANCABERMEJA - SOCORRO

1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO

Asignaturas relacionadas

- 23018 - ESTÁTICA

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) CIVIL

Título(s) posgrado

PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN O MAestrÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

UN (1) AÑO



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Experiencia docente

PREFERIBLEMENTE EXPERIENCIA DOCENTE UNIVERSITARIA DE AL MENOS UN SEMESTRE (240 HORAS).

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1632

Sedes: BARRANCABERMEJA

1 Área de desempeño - TERMOFLUIDOS

Asignaturas relacionadas

- 21802 - TERMODINAMICA I

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) QUÍMICO

Título(s) posgrado

PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN O MAestrÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

UN (1) AÑO



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Experiencia docente

PREFERIBLEMENTE EXPERIENCIA DOCENTE UNIVERSITARIA DE AL MENOS UN SEMESTRE (240 HORAS)

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1633

Sedes: BARRANCABERMEJA - MALAGA

1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO

Asignaturas relacionadas

- 23022 - RESISTENCIA DE MATERIALES

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) CIVIL

Título(s) posgrado

PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

UN (1) AÑO



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Experiencia docente

PREFERIBLEMENTE EXPERIENCIA DOCENTE UNIVERSITARIA DE AL MENOS UN SEMESTRE (240 HORAS).

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 25/09/2025

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1634
Sedes: BARRANCABERMEJA - MALAGA - SOCORRO

1 Área de desempeño - DINAMICA Y CONTROL

Asignaturas relacionadas

- 23021 - DINAMICA

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) MECATRÓNICO

Título(s) posgrado

PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN O MAestrÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

UN (1) AÑO



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Experiencia docente

PREFERIBLEMENTE EXPERIENCIA DOCENTE UNIVERSITARIA DE AL MENOS UN SEMESTRE (240 HORAS)

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1635

Sedes: BARRANCABERMEJA

1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO

Asignaturas relacionadas

- 23019 - DISEÑO GRAFICO

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO

Título(s) posgrado

PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

UN (1) AÑO



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 25/09/2025

Experiencia docente

PREFERIBLEMENTE EXPERIENCIA DOCENTE UNIVERSITARIA DE AL MENOS UN SEMESTRE (240 HORAS).

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025

Universidad
Industrial de
Santander



Documento generado el 25/09/2025

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1636

Sedes: BARRANCABERMEJA - SOCORRO

1 Área de desempeño - INDUSTRIA Y MANUFACTURA

Asignaturas relacionadas

- 23023 - MATERIALES II

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) METALÚRGICO

Título(s) posgrado

PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN O MAestrÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

UN (1) AÑO



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Experiencia docente

PREFERIBLEMENTE EXPERIENCIA DOCENTE UNIVERSITARIA DE AL MENOS UN SEMESTRE (240 HORAS)

4 Idiomas

Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

5 Productividad académica

Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

6 Cursos

Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

7 Competencias laborales



CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE
CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE
ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO
2025



Documento generado el 25/09/2025

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

8 Proceso de selección

Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE