



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

**6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1203**

**Sedes: BUCARAMANGA**

**1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO**

**Asignaturas relacionadas**

- 23026 - DISEÑO BASICO
- 23031 - DISEÑO DE MAQUINAS I
- 23037 - DISEÑO DE MAQUINAS II
- 23019 - DISEÑO GRAFICO

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO

**Título(s) posgrado**

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

(1) AÑO



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

## Experiencia docente

(2) AÑOS

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

| Competencia                          | Definición                                                                                                                                                                                   | Evidencia                                                                  |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS | Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.                                                            | Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.                |
| COMPETENCIAS PROFESIONALES           | Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño. | Se evidencia mediante Sesión Docente.                                      |
| COMPETENCIAS PERSONALES              | Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.                                             | Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista. |

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

**6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1204**

**Sedes: BUCARAMANGA**

**1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO**

**Asignaturas relacionadas**

- 23018 - ESTATICA
- 23022 - RESISTENCIA DE MATERIALES

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) CIVIL

**Título(s) posgrado**

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

(1) AÑO



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

## Experiencia docente

(2) AÑOS

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

| Competencia                          | Definición                                                                                                                                                                                   | Evidencia                                                                  |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS | Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.                                                            | Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.                |
| COMPETENCIAS PROFESIONALES           | Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño. | Se evidencia mediante Sesión Docente.                                      |
| COMPETENCIAS PERSONALES              | Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.                                             | Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista. |

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

**6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1206**

**Sedes: BUCARAMANGA**

**1 Área de desempeño - DINAMICA Y CONTROL**

**Asignaturas relacionadas**

- 23021 - DINAMICA

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) MECATRÓNICO

**Título(s) posgrado**

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

(1) AÑO

**Experiencia docente**

(2) AÑOS



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

| Competencia                          | Definición                                                                                                                        | Evidencia                                                   |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS | Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño. | Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente. |





# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

| Competencia                | Definición                                                                                                                                                                                   | Evidencia                                                                  |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS PROFESIONALES | Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño. | Se evidencia mediante Sesión Docente.                                      |
| COMPETENCIAS PERSONALES    | Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.                                             | Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista. |

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

**6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1207**  
**Sedes: BUCARAMANGA**

**1 Área de desempeño - INDUSTRIA Y MANUFACTURA**

**Asignaturas relacionadas**

- 23033 - TALLER DE MANUFACTURA

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO (A) PRODUCCIÓN O INGENIERO (A) METALÚRGICO

**Título(s) posgrado**

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

(1) AÑO

**Experiencia docente**

(2) AÑOS



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

| Competencia                          | Definición                                                                                                                        | Evidencia                                                   |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS | Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño. | Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente. |



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

| Competencia                | Definición                                                                                                                                                                                   | Evidencia                                                                  |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS PROFESIONALES | Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño. | Se evidencia mediante Sesión Docente.                                      |
| COMPETENCIAS PERSONALES    | Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.                                             | Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista. |

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1209

Sedes: BUCARAMANGA

1 Área de desempeño - TERMOFLUIDOS

Asignaturas relacionadas

- 21808 - COMBUSTION INDUSTRIAL

2 Educación

Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO (A) QUÍMICO

Título(s) posgrado

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

3 Experiencia

Experiencia profesional

(1) AÑO

Experiencia docente

(2) AÑOS



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

| Competencia                          | Definición                                                                                                                        | Evidencia                                                   |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS | Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño. | Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente. |



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

| Competencia                | Definición                                                                                                                                                                                   | Evidencia                                                                  |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS PROFESIONALES | Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño. | Se evidencia mediante Sesión Docente.                                      |
| COMPETENCIAS PERSONALES    | Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.                                             | Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista. |

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

**6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1212**

**Sedes: BARRANCABERMEJA - SOCORRO**

**1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO**

**Asignaturas relacionadas**

- 23018 - ESTATICA

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO(A) CIVIL

**Título(s) posgrado**

PREFERIBLEMENTE CON POSGRADO

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

UN (1) AÑO

**Experiencia docente**

UN (1) AÑO





# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

| Competencia                                 | Definición                                                                                                                        | Evidencia                                                   |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS<br>CIENTIFICO-<br>TECNOLÓGICAS | Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño. | Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente. |



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

| Competencia                | Definición                                                                                                                                                                                   | Evidencia                                                                  |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS PROFESIONALES | Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño. | Se evidencia mediante Sesión Docente.                                      |
| COMPETENCIAS PERSONALES    | Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.                                             | Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista. |

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

**6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1214**

**Sedes: BARRANCABERMEJA**

**1 Área de desempeño - TERMOFLUIDOS**

**Asignaturas relacionadas**

- 21802 - TERMODINAMICA I

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO (A) QUÍMICO

**Título(s) posgrado**

PREFERIBLEMENTE CON POSGRADO

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

UN (1) AÑO

**Experiencia docente**

UN (1) AÑO



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

| Competencia                          | Definición                                                                                                                        | Evidencia                                                   |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS | Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño. | Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente. |



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

| Competencia                | Definición                                                                                                                                                                                   | Evidencia                                                                  |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS PROFESIONALES | Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño. | Se evidencia mediante Sesión Docente.                                      |
| COMPETENCIAS PERSONALES    | Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.                                             | Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista. |

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

**6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1215**

**Sedes: BARRANCABERMEJA**

**1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO**

**Asignaturas relacionadas**

- 23019 - DISEÑO GRAFICO

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO

**Título(s) posgrado**

PREFERIBLEMENTE CON POSGRADO

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

UN (1) AÑO

**Experiencia docente**

UN (1) AÑO



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

| Competencia                                 | Definición                                                                                                                        | Evidencia                                                   |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS<br>CIENTIFICO-<br>TECNOLÓGICAS | Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño. | Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente. |



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025



Documento generado el 29/04/2025

| Competencia                | Definición                                                                                                                                                                                   | Evidencia                                                                  |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS PROFESIONALES | Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño. | Se evidencia mediante Sesión Docente.                                      |
| COMPETENCIAS PERSONALES    | Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.                                             | Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista. |

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE





PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

**6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1217**

**Sedes: BARRANCABERMEJA**

**1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO**

**Asignaturas relacionadas**

- 23022 - RESISTENCIA DE MATERIALES

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO

**Título(s) posgrado**

PREFERIBLEMENTE CON POSGRADO

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

UN (1) AÑO

**Experiencia docente**

UN (1) AÑO



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

| Competencia                                 | Definición                                                                                                                        | Evidencia                                                   |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS<br>CIENTIFICO-<br>TECNOLÓGICAS | Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño. | Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente. |



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

| Competencia                | Definición                                                                                                                                                                                   | Evidencia                                                                  |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS PROFESIONALES | Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño. | Se evidencia mediante Sesión Docente.                                      |
| COMPETENCIAS PERSONALES    | Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.                                             | Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista. |

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

**6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1219**

**Sedes: BARRANCABERMEJA - SOCORRO**

**1 Área de desempeño - DINAMICA Y CONTROL**

**Asignaturas relacionadas**

- 23021 - DINAMICA

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO

**Título(s) posgrado**

PREFERIBLEMENTE CON POSGRADO

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

UN (1) AÑO

**Experiencia docente**

UN (1) AÑO



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

| Competencia                                 | Definición                                                                                                                        | Evidencia                                                   |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS<br>CIENTIFICO-<br>TECNOLÓGICAS | Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño. | Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente. |



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

| Competencia                | Definición                                                                                                                                                                                   | Evidencia                                                                  |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS PROFESIONALES | Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño. | Se evidencia mediante Sesión Docente.                                      |
| COMPETENCIAS PERSONALES    | Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.                                             | Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista. |

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

**6560 - ESCUELA DE ING.MECANICA Perfil #1221**

**Sedes: BARRANCABERMEJA - SOCORRO**

**1 Área de desempeño - INDUSTRIA Y MANUFACTURA**

**Asignaturas relacionadas**

- 23023 - MATERIALES II

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO O INGENIERO (A) METALÚRGICO

**Título(s) posgrado**

PREFERIBLEMENTE CON POSGRADO

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

UN (1) AÑO

**Experiencia docente**

UN (1) AÑO



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

| Competencia                                 | Definición                                                                                                                        | Evidencia                                                   |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS<br>CIENTIFICO-<br>TECNOLÓGICAS | Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño. | Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente. |





# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2025

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 29/04/2025

| Competencia                | Definición                                                                                                                                                                                   | Evidencia                                                                  |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| COMPETENCIAS PROFESIONALES | Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño. | Se evidencia mediante Sesión Docente.                                      |
| COMPETENCIAS PERSONALES    | Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.                                             | Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista. |

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE