



**DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA**  
**Modalidad de selección Concurso General**

**PERFIL N° 1**

Área Disciplinar **Gastroenterología pediátrica**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

**ESTUDIOS**

Título Profesional	Médico o Médico y Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en Pediatría con segunda especialidad en Gastroenterología Pediátrica

**EXPERIENCIA**

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente preferiblemente

**PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA**

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

**COMPETENCIAS PROFESIONALES**

Competencia	Definición	Evidencia
Docente	Ejercer la docencia en pediatría y gastroenterología pediátrica, hospitalaria y/o ambulatoria, preferiblemente durante dos años	Constancia de la institución educativa con la que ejerce la docencia
Profesional de la pediatría	Desempeñarse en actividades asistenciales de pediatría y gastroenterología pediátrica preferiblemente durante dos años	Título de Pediatra Título de Gastroenterólogo Constancias laborales

**COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS**

Competencia	Definición	Evidencia
Docencia con las TIC o simulación clínica	Incluir preferiblemente actividades educativas con estudiantes en áreas de la salud en pregrado y posgrado mediante estrategias de simulación o TIC.	Certificación de haber desempeñado labores docentes en áreas de la salud con simulación o TIC
Administración docente	Capacidad para ejecutar labores de administración docente o asistencial	Certificación de haber cumplido labores de dirección docente o asistencial



**DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA**  
Modalidad de selección Concurso General

**PERFIL N° 1**

Área Disciplinar **Gastroenterología pediátrica**

**COMPETENCIAS GENERALES**

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

**TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE**

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

*Alimentación Complementaria*

**COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO**

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el compromiso de obtener un título de maestría, si el perfil por el cual fueron seleccionados exige como requisito una especialidad médico-quirúrgica. La formación correspondiente en maestría deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer período de evaluación de la tenencia