



DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1
 Área Disciplinar **Medicina interna**

| | |
|------------|--------------|
| No. Cargos | Uno (1) |
| Dedicación | Medio tiempo |

ESTUDIOS

| | |
|--------------------|----------------------------------|
| Título Profesional | Médico o Médico Cirujano |
| Título de Posgrado | Especialista en medicina interna |

EXPERIENCIA

| | |
|-------------------------|--|
| Experiencia Profesional | Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente |
| Experiencia Docente | Preferiblemente |

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

| |
|---|
| Dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 |
|---|

COMPETENCIAS PROFESIONALES

| Competencia | Definición | Evidencia |
|-----------------------|---|--|
| Desempeño Profesional | Capacidad para desempeñarse en las áreas de hospitalización – ambulatorio para las asignaturas de pregrado, Semiología General cód. 22909 y Medicina Interna cód. 22914 | Certificado de desempeño en áreas de hospitalización y ambulatorio – programas de prevención y promoción de la salud |
| Trabajo en equipo | Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo | Entrevista |

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

| Competencia | Definición | Evidencia |
|-------------|---|--|
| Docencia | Trabajo docente con grupos de diferentes números de estudiantes | Certificación de haber trabajado con grupos de estudiantes en el área de salud |



DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Medicina interna**

COMPETENCIAS GENERALES

| Competencia | Definición y evidencia |
|--------------------------|--|
| Orientación a resultados | Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Orientación al usuario | Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Compromiso | Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Trabajo de equipo | Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Responsabilidad | Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Ruta cardio cerebro vascular

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el compromiso de obtener un título de maestría, si el perfil por el cual fueron seleccionados exige como requisito una especialidad médico-quirúrgica. La formación correspondiente en maestría deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer período de evaluación de la tenencia



DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Gastroenterología**

| | |
|------------|--------------|
| No. Cargos | Uno (1) |
| Dedicación | Medio tiempo |

ESTUDIOS

| | |
|--------------------|--|
| Título Profesional | Médico o Médico Cirujano |
| Título de Posgrado | Especialista en medicina interna y segunda especialidad en gastroenterología |

EXPERIENCIA

| | |
|-------------------------|--|
| Experiencia Profesional | Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente |
| Experiencia Docente | Preferiblemente |

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

| Competencia | Definición | Evidencia |
|-----------------------|---|--|
| Desempeño Profesional | Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa con estudiantes de Semiología general- cod.22909, Medicina Interna cód. 22914 y con residentes de la Especialización en Medicina Interna-Gastroenterología cód. 29745 | Título de Médico Internista Título de Gastroenterólogo Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica y de desempeño |
| Trabajo en equipo | Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo | Entrevista |

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

| Competencia | Definición | Evidencia |
|--------------------------|---|--|
| Preferiblemente Docencia | Trabajo docente con grupos de diferentes números de estudiantes | Certificación de haber trabajado con grupos de estudiantes en el área de salud |



DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Gastroenterología**

COMPETENCIAS GENERALES

| Competencia | Definición y evidencia |
|--------------------------|--|
| Orientación a resultados | Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Orientación al usuario | Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Compromiso | Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Trabajo de equipo | Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Responsabilidad | Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Enfoque del paciente con abdomen agudo no quirúrgico

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el compromiso de obtener un título de maestría, si el perfil por el cual fueron seleccionados exige como requisito una especialidad médico-quirúrgica. La formación correspondiente en maestría deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer período de evaluación de la tenencia



DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Hematología**

| | |
|------------|--------------|
| No. Cargos | Uno (1) |
| Dedicación | Medio tiempo |

ESTUDIOS

| | |
|--------------------|--|
| Título Profesional | Médico o Médico Cirujano |
| Título de Posgrado | Especialista en medicina interna y especialista en hematología |

EXPERIENCIA

| | |
|-------------------------|--|
| Experiencia Profesional | Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente |
| Experiencia Docente | Preferiblemente |

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

| Competencia | Definición | Evidencia |
|-----------------------|--|---|
| Desempeño Profesional | Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa con estudiantes de Semiología general- cód. 22909, Medicina Interna- cód. 22914, y con residentes de la Especialización en Medicina Interna Hematología – cód. 29744 | Título de Médico Internista Título de Hematólogo Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica |
| Trabajo en equipo | Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo | Entrevista |

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

| Competencia | Definición | Evidencia |
|-------------|---|--|
| Docencia | Trabajo docente con grupos de diferentes números de estudiantes | Certificación de haber trabajado con grupos de estudiantes en el área de salud |



DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Hematología**

COMPETENCIAS GENERALES

| Competencia | Definición y evidencia |
|--------------------------|--|
| Orientación a resultados | Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Orientación al usuario | Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Compromiso | Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Trabajo de equipo | Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Responsabilidad | Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Enfoque de la anemia

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el compromiso de obtener un título de maestría, si el perfil por el cual fueron seleccionados exige como requisito una especialidad médico-quirúrgica. La formación correspondiente en maestría deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer período de evaluación de la tenencia



DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 4
 Área Disciplinar **Neumología**

| | |
|------------|--------------|
| No. Cargos | Uno (1) |
| Dedicación | Medio tiempo |

ESTUDIOS

| | |
|--------------------|---|
| Título Profesional | Médico o Médico Cirujano |
| Título de Posgrado | Especialista en medicina interna y especialista en neumología |

EXPERIENCIA

| | |
|-------------------------|--|
| Experiencia Profesional | Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente |
| Experiencia Docente | Preferiblemente |

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

| Competencia | Definición | Evidencia |
|-----------------------|---|--|
| Desempeño Profesional | Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa con estudiantes de Semiología general- cod.22909, Medicina Interna-cod.22914, y con residentes de la Especialización en Medicina Interna en Neumología cód. 29634 | Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica |
| Trabajo en equipo | Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo | Entrevista |

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

| Competencia | Definición | Evidencia |
|-------------|---|--|
| Docencia | Trabajo docente con grupos de diferentes números de estudiantes | Certificación de haber trabajado con grupos de estudiantes en el área de salud |



DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Neumología**

COMPETENCIAS GENERALES

| Competencia | Definición y evidencia |
|--------------------------|--|
| Orientación a resultados | Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Orientación al usuario | Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Compromiso | Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Trabajo de equipo | Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Responsabilidad | Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Enfoque del paciente con asma

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el compromiso de obtener un título de maestría, si el perfil por el cual fueron seleccionados exige como requisito una especialidad médico-quirúrgica. La formación correspondiente en maestría deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer período de evaluación de la tenencia



DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 5
 Área Disciplinar **Reumatología**

| | |
|------------|--------------|
| No. Cargos | Uno (1) |
| Dedicación | Medio tiempo |

ESTUDIOS

| | |
|--------------------|---|
| Título Profesional | Médico o Médico Cirujano |
| Título de Posgrado | Especialista en medicina interna y/o especialista en reumatología |

EXPERIENCIA

| | |
|-------------------------|--|
| Experiencia Profesional | Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente |
| Experiencia Docente | Preferiblemente |

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

| Competencia | Definición | Evidencia |
|-----------------------|---|---|
| Desempeño Profesional | Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa con estudiantes de Semiología general- cod.22909, Medicina Interna- cód. 22914 y con residentes de la Especialización en Medicina Interna en Reumatología -cód. 29747 | Título de Reumatólogo Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica |
| Trabajo en equipo | Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo | Entrevista |

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

| Competencia | Definición | Evidencia |
|-------------|---|--|
| Docencia | Trabajo docente con grupos de diferentes números de estudiantes | Certificación de haber trabajado con grupos de estudiantes en el área de salud |



DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 5

Área Disciplinar **Reumatología**

COMPETENCIAS GENERALES

| Competencia | Definición y evidencia |
|--------------------------|--|
| Orientación a resultados | Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Orientación al usuario | Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Compromiso | Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Trabajo de equipo | Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |
| Responsabilidad | Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica. |

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Enfoque del paciente con artralgias

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el compromiso de obtener un título de maestría, si el perfil por el cual fueron seleccionados exige como requisito una especialidad médico-quirúrgica. La formación correspondiente en maestría deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer período de evaluación de la tenencia