



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1
 Área Disciplinar **Cirugía General (TC)**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico
Título de Posgrado	Especialidad Médico Quirúrgica en Cirugía General

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Preferiblemente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Conocimiento y competencias Quirúrgicas de todas las áreas de la Cirugía General	Título de Especialista
Desempeño	Experiencia certificada en enfoque diagnóstico y terapéutico de Cirugía Programada y Urgencias de la especialidad	Experiencia Laboral en instituciones de nivel III/IV

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Cirugía General (TC)**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Abordaje diagnóstico del abdomen agudo

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el compromiso de obtener un título de maestría, si el perfil por el cual fueron seleccionados exige como requisito una especialidad médico-quirúrgica. La formación correspondiente en maestría deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer período de evaluación de la tenencia



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Anestesiología y Reanimación (TC)**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico
Título de Posgrado	Especialista en Anestesiología o Anestesiología y Reanimación

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Un (1) año con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Dominio avanzado en el campo de la anestesiología, reanimación y manejo perioperatorio	Título de Especialista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Experiencia en investigación en Anestesiología, Reanimación y áreas afines	CvLAC

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Anestesiología y Reanimación (TC)**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Educación ¿cómo enseñar la Anestesiología?

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el compromiso de obtener un título de maestría, si el perfil por el cual fueron seleccionados exige como requisito una especialidad médico-quirúrgica. La formación correspondiente en maestría deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer período de evaluación de la tenencia



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 3
Área Disciplinar Cirugía General (Maestría)

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico
Título de Posgrado	Especialista en Cirugía General y Maestría en Investigación Clínica o Epidemiología o Epidemiología Clínica.

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Conocimiento y competencias Quirúrgicas de todas las áreas de la Cirugía General	Título de Especialista
Conocimientos	Conocimiento y competencias en Investigación	Título de Maestría en investigación o Epidemiología
Desempeño	Experiencia certificada en enfoque diagnóstico y terapéutico de Cirugía Programada y Urgencias de la especialidad	Experiencia Laboral mínimo 2 años en instituciones de nivel III/IV

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Experiencia en investigación en el ámbito de Cirugía General y de áreas afines	Hoja de Vida / Experiencia Laboral
Diseño y Dirección de Proyectos de Investigación	Habilidades en la formulación, ejecución, asesoría y evaluación de Proyectos de Investigación	Certificados de experiencia en formulación y ejecución de Proyectos
Entrenamiento	Curso de Formación Docente para la Enseñanza Apoyada con TIC	Certificados pertinentes mínimo 60 horas



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Cirugía General (Maestría)**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Abordaje diagnóstico del abdomen agudo

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el compromiso de obtener un título de doctorado, si el perfil exige como requisito un título de maestría. La formación en doctorado deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer período de evaluación de la tenencia



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 4
 Área Disciplinar **Urología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en Urología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Preferible con experiencia docente certificada mínimo 1 año

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Conocimiento y competencias Quirúrgicas de todas las áreas de la Urología	Título Especialista en Urología
Habilidades	Experiencia Laboral en Urología mínimo 1 año en Nivel III o IV de Complejidad	Certificado Laboral en Instituciones Prestadoras de Salud IPS de Nivel III o IV de Complejidad
Actitud Docente	Disposición para la Docencia	Sesión Docente y Entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Experiencia en investigación en el ámbito de la Urología, Pedagogía, Educación, Simulación y áreas afines	Soportes anexos den Hoja de vida
Entrenamiento	Curso(s) de formación en Ciencias Quirúrgicas o de la Urología Curso(s) de Formación Docente para la Enseñanza Apoyada con Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) o afines	Certificados pertinentes de mínimo 40 horas



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 4
Área Disciplinar **Urología**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Enfoque diagnóstico del cáncer de próstata

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el compromiso de obtener un título de maestría, si el perfil por el cual fueron seleccionados exige como requisito una especialidad médico-quirúrgica. La formación correspondiente en maestría deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer período de evaluación de la tenencia



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 5
 Área Disciplinar **Oftalmología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en Oftalmología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Un (1) año con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Conocimiento y competencias Quirúrgicas de todas las áreas de la Oftalmología	Título de Especialista en Oftalmología
Conocimientos	Preferible Formación homologada en Subespecialidad de Oftalmología	Título de formación en Subespecialidad de Oftalmología
Conocimientos	Preferible Formación homologada (Especialidad / Maestría / Doctorado) en Pedagogía, Educación, Simulación o afines	Certificación de formación homologada
Habilidades	Experiencia Laboral en Oftalmología mínimo 2 años en Nivel III o IV de Complejidad	Certificado Laboral en Instituciones Prestadoras de Salud IPS de Nivel III o IV de Complejidad
Actitud Docente	Disposición para la Docencia	Sesión Docente y Entrevista



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 5

Área Disciplinar **Oftalmología**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Experiencia en investigación en el ámbito de la Oftalmología, Pedagogía, Educación, Simulación y áreas afines	Soportes anexos en Hoja de vida
Entrenamiento	Curso(s) de formación en Ciencias Quirúrgicas o de la Oftalmología Curso(s) de Formación Docente para la Enseñanza Apoyada con Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) o afines	Certificados pertinentes de mínimo 40 horas

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Glaucoma: conceptos básicos, diagnóstico y tratamiento inicial

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el compromiso de obtener un título de maestría, si el perfil por el cual fueron seleccionados exige como requisito una especialidad médico-quirúrgica. La formación correspondiente en maestría deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer período de evaluación de la tenencia



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 6

Área Disciplinar **Otorrinolaringología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en Otorrinolaringología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años en Otorrinolaringología con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Un (1) año con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Conocimiento y competencias Quirúrgicas de todas las áreas de Otorrinolaringología	Título de Especialista en Otorrinolaringología
Conocimientos	Preferible Formación (Especialidad / Maestría / Doctorado) en Pedagogía, Educación, Simulación o afines	Certificación de formación
Actitud Docente	Disposición para la Docencia	Sesión Docente y Entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Experiencia en investigación en el ámbito de Otorrinolaringología, Pedagogía, Educación, Simulación y áreas afines	Soportes anexos en Hoja de vida



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 6

Área Disciplinar **Otorrinolaringología**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Otitis media aguda, diagnóstico y tratamiento

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el compromiso de obtener un título de maestría, si el perfil por el cual fueron seleccionados exige como requisito una especialidad médico-quirúrgica. La formación correspondiente en maestría deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer período de evaluación de la tenencia



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 7
 Área Disciplinar **Cirugía General (MT)**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico
Título de Posgrado	Especialista en Cirugía General

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Un (1) año con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Conocimiento y competencias Quirúrgicas de todas las áreas de la Cirugía General	Título de Especialista
Desempeño	Experiencia certificada en enfoque diagnóstico y terapéutico de Cirugía Programada y Urgencias de la especialidad en Nivel III o IV de Complejidad	Experiencia Laboral mínimo 1 año en Nivel III o IV de Complejidad

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Experiencia en Investigación en el ámbito de Cirugía General	Hoja de Vida



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 7
 Área Disciplinar **Cirugía General (MT)**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Enfoque de Dolor Abdominal propuesta de abordaje para el Médico General

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el compromiso de obtener un título de maestría, si el perfil por el cual fueron seleccionados exige como requisito una especialidad médico-quirúrgica. La formación correspondiente en maestría deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer período de evaluación de la tenencia



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 8

Área Disciplinar **Anestesiología y Reanimación (MT)**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico
Título de Posgrado	Especialista en Anestesiología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Un (1) año con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En lugar de productividad académica, este perfil requiere experiencia asistencial no menor a 5 años en el área del perfil con dedicación de tiempo completo o equivalente (incluye los años de residencia médica), adicional a la experiencia profesional prevista en el campo "Experiencia Profesional".

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Conocimiento quirúrgico de todas las áreas de la Anestesiología y Reanimación	Título de Especialista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigación	Experiencia en investigación en Anestesiología, Reanimación y áreas afines	Hoja de vida

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 8

Área Disciplinar **Anestesiología y Reanimación (MT)**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Estrategias de Educación Médica en Oftalmología

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el compromiso de obtener un título de maestría, si el perfil por el cual fueron seleccionados exige como requisito una especialidad médico-quirúrgica. La formación correspondiente en maestría deberá iniciarse una vez la persona vinculada ingrese al escalafón docente, y a más tardar antes de finalizar el primer período de evaluación de la tenencia