



ESCUELA DE HISTORIA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1
Área Disciplinar **Geografía**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Geógrafo
Título de Posgrado	Maestría y Doctorado. Obligatoriamente uno de los dos títulos de posgrado debe ser en Historia.

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo de dos (2) años en el área de desempeño, con dedicación de tiempo completo o equivalente.
Experiencia Docente	De la experiencia profesional, mínimo un (1) año de experiencia docente universitaria con dedicación de tiempo completo o equivalente.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo 2 productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002 que evidencien la relación entre historia y geografía, en los últimos cinco años.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> Habilidad para implementar estrategias pedagógicas y didácticas que posibiliten experiencias de aprendizaje significativas. Capacidad para desarrollar conocimientos de planeación educativa, y organización de actividades con relación a los procesos pedagógicos, didácticos, curriculares y evaluativos. Capacidad propositiva reflejada en el planeamiento de propuestas curriculares con sentido crítico e investigativo. 	Sesión docente y certificaciones
Investigativa	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad para preparar y desarrollar proyectos de investigación. Interés para el trabajo en grupos interdisciplinarios académico - investigativos. 	Certificaciones y propuesta de investigación



ESCUELA DE HISTORIA
 Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1
 Área Disciplinar **Geografía**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Formulación de proyectos de investigación y extensión	Dominio de las técnicas de investigación de las Ciencias Sociales.	Certificados y propuesta de investigación.
Manejo de TIC	Experticia en TIC y softwares relacionados con sistemas de información geográfica.	Sesión docente con apoyo de TIC y/o certificados y/o propuesta de investigación con uso de TIC.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Relación entre Geografía e Historia



ESCUELA DE HISTORIA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2
Área Disciplinar **Archivística**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Archivística o Ciencias de la información
Título de Posgrado	Opción 1: Maestría en Historia y Doctorado en alguna de las Ciencias Sociales Opción 2: Maestría en alguna de las Ciencias Sociales y Doctorado en Historia

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Experiencia profesional mínima de dos (2) años en el área de la Archivística, con dedicación de tiempo completo o equivalente.
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año de experiencia docente universitaria con dedicación de tiempo completo o equivalente.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo 2 productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002 donde se evidencie la relación entre Historia y Archivística y en los últimos cinco años.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> Habilidad para implementar estrategias pedagógicas y didácticas que posibiliten experiencias de aprendizaje significativas. Capacidad para desarrollar conocimientos de planeación educativa, y organización de actividades con relación a los procesos pedagógicos, didácticos, curriculares y evaluativos. Capacidad propositiva reflejada en el planeamiento de propuestas curriculares con sentido crítico e investigativo. 	Sesión docente y/o certificaciones
Investigativa	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad para preparar y desarrollar proyectos de investigación. Interés para el trabajo en grupos interdisciplinarios académico - investigativos. 	Certificaciones y propuesta de investigación



ESCUELA DE HISTORIA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Archivística**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Formulación de proyectos de investigación y extensión	Dominio de las técnicas de investigación de la Historia y la Archivística.	Certificados y propuesta de investigación.
Manejo de TIC	Experticia en utilización de softwares y TIC relacionados con la archivística y gestión de datos.	Certificados y propuesta de investigación y sesión docente.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Relación entre Historia y Archivística