



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

**6560 - ESCUELA DE ING. MECÁNICA Perfil #618**  
**Sedes: BUCARAMANGA**

**1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO**

**Asignaturas relacionadas**

- 23026 - DISEÑO BASICO
- 23031 - DISEÑO DE MAQUINAS I
- 23037 - DISEÑO DE MAQUINAS II
- 23022 - RESISTENCIA DE MATERIALES

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO

**Título(s) posgrado**

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

(1) AÑO



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

## Experiencia docente

DESEABLE

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

## 7 Competencias laborales



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024



Documento generado el 22/04/2024

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICOTECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

**6560 - ESCUELA DE ING. MECÁNICA Perfil #619**  
**Sedes: BUCARAMANGA**

**1** Área de desempeño - DINAMICA Y CONTROL

**Asignaturas relacionadas**

- 23039 - POTENCIA FLUIDA

**2** Educación

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO, O INGENIERO(A) MECATRÓNICO, O INGENIERO ELECTROMECAÁNICO

**Título(s) posgrado**

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

**3** Experiencia

**Experiencia profesional**

(1) AÑO

**Experiencia docente**

DESEABLE



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICOTECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024



Documento generado el 22/04/2024

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

**6560 - ESCUELA DE ING. MECÁNICA Perfil #620**  
**Sedes: BUCARAMANGA**

**1 Área de desempeño - INDUSTRIA Y MANUFACTURA**

**Asignaturas relacionadas**

- 23032 - INGENIERIA DE MANUFACTURA
- 23028 - PROCESOS DE MANUFACTURA

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO, O INGENIERO(A) INDUSTRIAL

**Título(s) posgrado**

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

(1) AÑO



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

## Experiencia docente

DESEABLE

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales





# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024



Documento generado el 22/04/2024

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICOTECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

**6560 - ESCUELA DE ING. MECÁNICA Perfil #622**  
**Sedes: BUCARAMANGA**

**1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO**

**Asignaturas relacionadas**

- 23025 - MECANICA DE MAQUINAS

**2 Educación**

**Título profesional**

DISEÑADOR INDUSTRIAL

**Título(s) posgrado**

DESEABLE

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

(2) AÑOS

**Experiencia docente**

DESEABLE



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICOTECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024



Documento generado el 22/04/2024

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

**6560 - ESCUELA DE ING. MECÁNICA Perfil #624**  
**Sedes: BUCARAMANGA**

**1** Área de desempeño - TERMOFLUIDOS

**Asignaturas relacionadas**

- 23024 - MECANICA DE FLUIDOS
- 21802 - TERMODINAMICA I
- 23059 - TERMODINAMICA II

**2** Educación

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO, O INGENIERO QUÍMICO

**Título(s) posgrado**

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

**3** Experiencia

**Experiencia profesional**

(1) AÑO



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

## Experiencia docente

DESEABLE

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024



Documento generado el 22/04/2024

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICOTECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

**6560 - ESCUELA DE ING. MECÁNICA Perfil #628**  
**Sedes: BUCARAMANGA**

**1 Área de desempeño - INDUSTRIA Y MANUFACTURA**

**Asignaturas relacionadas**

- 25538 - TOPICOS ESPECIALES

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO, O INGENIERO(A) MECATRÓNICO, O INGENIERO INDUSTRIAL,

**Título(s) posgrado**

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

(5) AÑOS

**Experiencia docente**

DESEABLE





# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICOTECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024



Documento generado el 22/04/2024

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

**6560 - ESCUELA DE ING. MECÁNICA Perfil #654**

**Sedes: BARBOSA - BARRANCABERMEJA**

**1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO**

### Asignaturas relacionadas

- 23018 - ESTÁTICA

**2 Educación**

### Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO, INGENIERO(A) CIVIL

### Título(s) posgrado

PREFERIBLE CON ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA.

**3 Experiencia**

### Experiencia profesional

UN (1) AÑO

### Experiencia docente

DESEABLE



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

## 7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

**6560 - ESCUELA DE ING. MECÁNICA Perfil #657**

**Sedes: BARBOSA - BARRANCABERMEJA**

**1 Área de desempeño - TERMOFLUIDOS**

**Asignaturas relacionadas**

- 21802 - TERMODINAMICA I

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO, O INGENIERO QUIMICO

**Título(s) posgrado**

PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA.

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

UN (1) AÑO

**Experiencia docente**

DESEABLE



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE





PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

**6560 - ESCUELA DE ING. MECÁNICA Perfil #658**

**Sedes: BARBOSA - BARRANCABERMEJA**

**1 Área de desempeño - MECÁNICA DE SÓLIDOS Y DISEÑO MECÁNICO**

### Asignaturas relacionadas

- 23019 - DISEÑO GRAFICO

**2 Educación**

### Título profesional

INGENIERO(A) MECÁNICO, O DISEÑADOR INDUSTRIAL

### Título(s) posgrado

PREFERIBLE CON ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA.

**3 Experiencia**

### Experiencia profesional

UN (1) AÑO

### Experiencia docente

DESEABLE



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador.

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias.

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño.

## 7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

**6560 - ESCUELA DE ING. MECÁNICA Perfil #660**  
**Sedes: BARBOSA - BARRANCABERMEJA - SOCORRO**

**1 Área de desempeño - DINAMICA Y CONTROL**

**Asignaturas relacionadas**

- 23021 - DINAMICA

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO

**Título(s) posgrado**

PREFERIBLE CON ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA.

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

UN (1) AÑO

**Experiencia docente**

DESEABLE



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

## 4 Idiomas

### Idiomas

Verificadas en la sesión docente y entrevista con criterios definidos por el Comité Evaluador

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE



PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA  
AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA  
PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

**6560 - ESCUELA DE ING. MECÁNICA Perfil #661**

**Sedes: BARBOSA - BARRANCABERMEJA**

**1 Área de desempeño - INDUSTRIA Y MANUFACTURA**

**Asignaturas relacionadas**

- 23023 - MATERIALES II

**2 Educación**

**Título profesional**

INGENIERO(A) MECÁNICO, O INGENIERO METALÚRGICO, O INGENIERO DE MATERIALES

**Título(s) posgrado**

PREFERIBLE CON ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA.

**3 Experiencia**

**Experiencia profesional**

UN (1) AÑO

**Experiencia docente**

DESEABLE



# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

## 4 Idiomas

### Idiomas

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 5 Productividad académica

### Productividad académica

No requerida, pero puede ser usada para soportar competencias

## 6 Cursos

### Cursos

No requeridos, pero deseables en relación con el área de desempeño

## 7 Competencias laborales

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS CIENTIFICO-TECNOLÓGICAS	Poseer capacidades teóricas, conceptuales, explicativas, procedimentales, metodológicas e investigativas en el área de desempeño.	Se evidencia mediante prueba consistente en sesión docente.





# PRIMERA CONVOCATORIA DE CANDIDATOS PARA AMPLIAR EL BANCO DE ELEGIBLES PARA PROFESORES DE CÁTEDRA AÑO 2024

Universidad  
Industrial de  
Santander



Documento generado el 22/04/2024

Competencia	Definición	Evidencia
COMPETENCIAS PROFESIONALES	Poseer habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Se evidencia mediante Sesión Docente.
COMPETENCIAS PERSONALES	Calidad humana, buenas relaciones interpersonales, capacidad para la docencia universitaria, trabajo en equipo, diálogo y argumentación crítica.	Se evidencia mediante evaluación de la hoja de vida y mediante entrevista.

## 8 Proceso de selección

### Pruebas a aplicar en el proceso de selección

- ENTREVISTA
- SESIÓN DOCENTE