



**DEPARTAMENTO DE SALUD PÚBLICA
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Administración en servicios de salud**

No. Cargos	(1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Profesional en el área de la salud
Título de Posgrado	Doctorado en salud pública, economía de la salud, administración, gerencia, gestión de servicios de salud o sistemas de salud

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos años con dedicación de tiempo completo o su equivalente en cargos de dirección o gestión de servicios de salud
Experiencia Docente	Preferiblemente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del decreto 1279 de 2002.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Relacional	Habilidades para la interacción y el trabajo en equipo.	Entrevista
Habilidades en gestión	Experiencia laboral en dirección o gestión de empresas del sector salud (IPS, EPS u otra institución de salud).	Certificados
Actitud crítica frente a los problemas de los sistemas de salud	Identifica y analiza problemas relevantes de los servicios de salud, así como sus desafíos.	Entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Experiencia en investigación en el ámbito de la salud pública y/o de los servicios de salud.	Certificados académicos y laborales, artículos científicos, proyectos.
Manejo de TIC	Manejo de programas de computación especializados y de las herramientas tecnológicas en su desempeño profesional.	Entrevista y/o certificados.



DEPARTAMENTO DE SALUD PÚBLICA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Administración en servicios de salud**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Los retos de la administración de las instituciones de salud en el contexto colombiano



DEPARTAMENTO DE SALUD PÚBLICA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Salud pública**

No. Cargos	(1)
Dedicación	Medio tiempo
Dirigido exclusivamente a HOMBRES	

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico
Título de Posgrado	Doctorado en Salud Pública

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimos dos (2) años con experiencia laboral con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Preferiblemente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Relacional	Habilidades para la interacción y el trabajo en grupo.	Entrevista
Abordaje de los problemas de salud familiar basado en los métodos científicos propios de la salud pública.	Formación académica, experiencialaboral y tipo de empresas en las que se ha desempeñado (de prestación, de formación académica, de proyectos de salud.	Certificados académicos y laborales e interacción con jurados.
Actitud crítica frente a los problemas de salud Pública.	Identifica y analiza problemas relevantes de salud.	Entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Experiencia en investigación en el ámbito de la salud.	Certificados académicos y laborales.



DEPARTAMENTO DE SALUD PÚBLICA
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Salud pública**

Manejo de TIC	Manejo de software y otras herramientas de las TIC en su desempeño profesional.	Certificados académicos. o entrevista.
---------------	---	--

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

TEMA DE LA SESIÓN DOCENTE

Los aspirantes que superen la etapa de verificación de requisitos y la prueba psicotécnica deberán presentar la prueba de sesión docente, que deberá desarrollarse con el siguiente tema:

Salud Pública y globalización.