

	TALENTO HUMANO / ASUNTOS PERSONAL DOCENTE	Código: FTH.100
	FORMATO PARA DEFINICIÓN DE ÁREA DE DESEMPEÑO Y PERFIL REQUERIDO PROCESO DE SELECCIÓN DE DOCENTES CÁTEDRA	Versión: 01

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO		
DD	MM	AA
14	03	22

UNIDAD: Instituto de Proyección Regional y Educación a Distancia – Tecnología en Gestión Judicial y Criminalística
ÁREA DE DESEMPEÑO: Área Judicial – Perfil 10
PRUEBA A APLICAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN:
ENSAYO <input checked="" type="checkbox"/> SESIÓN DOCENTE <input type="checkbox"/> PRUEBA DE CONOCIMIENTOS <input type="checkbox"/>

ASIGNATURAS RELACIONADAS CON EL ÁREA DE DESEMPEÑO		
No	CÓDIGO ASIGNATURA	NOMBRE ASIGNATURA
1.	25627	DERECHO LABORAL INDIVIDUAL Y COLECTIVO
2.	25643	PROCEDIMIENTOS ESPECIALES ADMINISTRATIVOS Y LABORALES

EDUCACIÓN

Título Profesional: Abogado
Título(s) Posgrado: Deseable en Derecho Laboral o áreas afines

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional: 3 años de experiencia profesional certificada y relacionada con el área de desempeño de la asignatura
Experiencia Docente: Experiencia certificada como docente y/o auxiliar docente u otros tipos de experiencia en docencia

COMPETENCIAS LABORALES

Competencia	Definición	Evidencia
Competencias Científico Tecnológicas	Habilidad para la aprobación en el uso de la Tecnologías de la información y la comunicación	Certificación formación en TIC y/o plataformas virtuales.
Competencias Profesionales	Dominio de los conceptos de derecho y en ciencias judiciales - criminalísticas, sus aplicaciones e interrelaciones sociales jurídicas.	Evidencia de desempeño laboral en el área del derecho público.
Competencias Personales	Habilidad para la docencia universitaria, disposición para el dialogo y la argumentación jurídica.	Participación para eventos locales, nacionales e internacionales en el área del derecho público y Educación.

No. ACTA DE APROBACIÓN DEL CONSEJO DE ESCUELA	Acta No. 11 del 15 de marzo de 2022
FIRMA DIRECTOR DE ESCUELA	