

	TALENTO HUMANO / ASUNTOS PERSONAL DOCENTE	Código: FTH.100
	FORMATO PARA DEFINICIÓN DE ÁREA DE DESEMPEÑO Y PERFIL REQUERIDO PROCESO DE SELECCIÓN DE DOCENTES CÁTEDRA	Versión: 01

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO		
DD	MM	AA
15	03	2022

UNIDAD: Gestión Empresarial-IPRED
ÁREA DE DESEMPEÑO: Profesional-componente de economía y finanzas – Perfil 25
PRUEBA A APLICAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN:
ENSAYO <input checked="" type="checkbox"/> SESIÓN DOCENTE <input type="checkbox"/> PRUEBA DE CONOCIMIENTOS <input type="checkbox"/>

ASIGNATURAS RELACIONADAS CON EL ÁREA DE DESEMPEÑO		
No	CÓDIGO ASIGNATURA	NOMBRE ASIGNATURA
I.	27495	Gestión del Riesgo

EDUCACIÓN

Título Profesional:	Ingeniero Industrial, Ingeniero Financiero, Economista, Profesional en Gestión Empresarial, Profesional en el área administrativa, o afines a las áreas de formación profesional.
Título(s) Posgrado:	Preferiblemente especialización en el área de conocimiento

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional:	Al menos dos años (2) de experiencia profesional en el área Económica y Financiera.
Experiencia Docente:	Preferiblemente con experiencia docente en el área Económica y Financiera.

COMPETENCIAS LABORALES

Competencia	Definición	Evidencia
Competencia Tecnológica e Informática	Manejo de los recursos tecnológicos y herramientas informáticas que permiten la interacción a través de internet; así como el uso de software aplicado al área de conocimiento	Certificación en uno de los aspectos mencionados
Competencia Docente	Demuestra el dominio de los conceptos en las áreas de la administración del riesgo: estratégico, operativo, financiero, en control y auditoría, o en proyectos. Menciona los riesgos que pueden afectar a la organización y expone las medidas para tratarlos, monitorearlos, o aprovechar oportunidades que impliquen riesgo. Expone las	Ensayo

	TALENTO HUMANO / ASUNTOS PERSONAL DOCENTE	Código: FTH.100
	FORMATO PARA DEFINICIÓN DE ÁREA DE DESEMPEÑO Y PERFIL REQUERIDO PROCESO DE SELECCIÓN DE DOCENTES CÁTEDRA	Versión: 01

	estrategias didácticas y metodológicas a aplicar en su área de desempeño.	
Competencias Personales	Comunica de manera clara sus ideas, argumenta sus posiciones y acepta la diversidad de opiniones.	Entrevista

No. ACTA DE APROBACIÓN DEL CONSEJO DE ESCUELA	Aprobado según Acta Nro. 08 de marzo 26 de 2014. Modificado según Acta Nro. 03 de febrero 5 de 2015. Modificado según Acta Nro. 13 de abril 19 de 2016. Modificado según Acta Nro. 11 del marzo 15 de 2022
FIRMA DIRECTOR DE ESCUELA	

CONTROL DE CAMBIOS		
VERSIÓN	FECHA DE APROBACIÓN	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS REALIZADOS
I	Abril 29 de 2010	Creación de documento