	TALENTO HUMANO / ASUNTOS PERSONAL DOCENTE	Código: FTH.100
	FORMATO PARA DEFINICIÓN DE ÁREA DE DESEMPEÑO Y PERFIL REQUERIDO PROCESO DE SELECCIÓN DE DOCENTES CÁTEDRA	Versión: 01

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO		
DD	MM	AA
15	03	2022

UNIDAD: Tecnología Empresarial y Gestión Empresarial-IPRED
ÁREA DE DESEMPEÑO: Profesional-componente de la administración y las organizaciones – Perfil 2
PRUEBA A APLICAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN:
ENSAYO <input checked="" type="checkbox"/> SESIÓN DOCENTE <input type="checkbox"/> PRUEBA DE CONOCIMIENTOS <input type="checkbox"/>

ASIGNATURAS RELACIONADAS CON EL ÁREA DE DESEMPEÑO		
No	CÓDIGO ASIGNATURA	NOMBRE ASIGNATURA
1.	27442	Visión Emprendedora
2.	27436	Organización y Empresa
3.	27467	Visión de la Gestión Empresarial
4.	27468	Visión Sistémica de la Organización
5.	29694	Visión de la Gestión Empresarial
6.	29667	Caracterización de la empresa
7.	29669	Visión Emprendedora
8.	29673	Espíritu Emprendedor para la competitividad
9.	29693	Incorporación en el ecosistema emprendedor

EDUCACIÓN


Título Profesional:	Profesional en Gestión Empresarial, Profesional en el área administrativa, Economía, Ingeniería Industrial o con denominación equivalente.
Título(s) Posgrado:	Preferiblemente con especialización en Gestión, Administración y Organizacional o en afines al área de formación profesional.

EXPERIENCIA


Experiencia Profesional:	Al menos dos años (2) de experiencia profesional en el área administrativa.
Experiencia Docente:	Preferiblemente con experiencia docente.

COMPETENCIAS LABORALES

Competencia	Definición	Evidencia
Competencia Tecnológica e Informática	Manejo de los recursos tecnológicos y herramientas informáticas que permiten la interacción a través de internet; así como el uso de software aplicado al área de conocimiento	Certificación en uno de los aspectos mencionados.
Competencia Docente	Demuestra el dominio de los conceptos del área de la administración, la gestión y las	Ensayo

	TALENTO HUMANO / ASUNTOS PERSONAL DOCENTE	Código: FTH.100
	FORMATO PARA DEFINICIÓN DE ÁREA DE DESEMPEÑO Y PERFIL REQUERIDO PROCESO DE SELECCIÓN DE DOCENTES CÁTEDRA	Versión: 01

	organizaciones, expone el uso de estrategias didácticas y metodológicas a aplicar en su área de desempeño.	
Competencias Personales	Comunica de manera clara sus ideas, argumenta sus posiciones y acepta la diversidad de opiniones.	Entrevista

No. ACTA DE APROBACIÓN DEL CONSEJO DE ESCUELA	Aprobado según Acta Nro. 22 de agosto 21 de 2013. Modificado y según Acta Nro. 8 de marzo 26 de 2014 Modificado según Acta Nro. 20 de agosto 12 de 2014. Modificado según Acta Nro. 03 de febrero 5 de 2015. Modificado según Acta Nro. 13 de abril 19 de 2016. Modificado según Acta Nro. 11 del marzo 15 de 2022
FIRMA DIRECTOR DE ESCUELA	

CONTROL DE CAMBIOS		
VERSIÓN	FECHA DE APROBACIÓN	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS REALIZADOS
I	Abril 29 de 2010	Creación de documento