


| | | |
|---|---|---------------------------|
|  | TALENTO HUMANO / ASUNTOS PERSONAL DOCENTE | Código: FTH.100 |
| | FORMATO PARA DEFINICIÓN DE ÁREA DE DESEMPEÑO Y PERFIL REQUERIDO PROCESO DE SELECCIÓN DE DOCENTES CÁTEDRA | Versión: 01 |

| FECHA DE DILIGENCIAMIENTO | | |
|---------------------------|----|------|
| DD | MM | AA |
| 15 | 03 | 2022 |

| |
|---|
| UNIDAD: Gestión Empresarial-IPRED |
| ÁREA DE DESEMPEÑO: Énfasis – Perfil 19 |
| PRUEBA A APLICAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN: |
| ENSAYO <input checked="" type="checkbox"/> SESIÓN DOCENTE <input type="checkbox"/> PRUEBA DE CONOCIMIENTOS <input type="checkbox"/> |

| ASIGNATURAS RELACIONADAS CON EL ÁREA DE DESEMPEÑO | | |
|---|-------------------|---|
| No | CÓDIGO ASIGNATURA | NOMBRE ASIGNATURA |
| 1 | 27490 | Pensamiento Científico y Comunicación Digital |
| 2. | 27500 | Investigación Empresarial |
| 3. | 27505 | Plan de Investigación Empresarial |
| 4. | 27509 | Trabajo de Grado I |
| 5. | 27511 | Trabajo de Grado II |
| 6. | 29699 | Pensamiento Científico y Comunicación Digital |
| 7. | 29701 | Investigación Empresarial |
| 8. | 29702 | Plan de Investigación Empresarial |
| 9. | 29703 | Trabajo de Grado I |

EDUCACIÓN


| | |
|---------------------|--|
| Título Profesional: | Ingenieros, Profesional en Gestión Empresarial, Economista, Profesional del área administrativa, o de otras profesiones. |
| Título(s) Posgrado: | Preferiblemente con especialización en el área de conocimiento. |

EXPERIENCIA


| | |
|--------------------------|---|
| Experiencia Profesional: | Al menos tres años (3) de experiencia profesional en el área de conocimiento. |
| Experiencia Docente: | Preferible con experiencia docente en procesos investigativos, en dirección de trabajos de grado. |

COMPETENCIAS LABORALES

| Competencia | Definición | Evidencia |
|---------------------------------------|--|--|
| Competencia Tecnológica e Informática | Manejo de los recursos tecnológicos y herramientas informáticas que permiten la interacción a través de internet; así como el uso de software aplicado al área de conocimiento | Certificación en uno de los aspectos mencionados |
| Competencia Docente | Demuestra el dominio de los conceptos relacionados con la | Ensayo |

| | | |
|---|---|----------------------------|
|  | TALENTO HUMANO / ASUNTOS PERSONAL DOCENTE | Código: FTH.100 |
| | FORMATO PARA DEFINICIÓN DE ÁREA DE DESEMPEÑO Y PERFIL REQUERIDO PROCESO DE SELECCIÓN DE DOCENTES CÁTEDRA | Versión: 01 |

| | | |
|-------------------------|--|------------|
| | formulación y evaluación de proyectos, de métodos de conocimiento científico, experiencia en el área investigativa, y expone el uso de estrategias didácticas y metodológicas a aplicar en su área de desempeño. | |
| Competencias Personales | Comunica de manera clara sus ideas, argumenta sus posiciones y acepta la diversidad de opiniones. | Entrevista |

| | |
|--|---|
| No. ACTA DE APROBACIÓN DEL CONSEJO DE ESCUELA | Aprobado según Acta Nro. 22 de agosto 21 de 2013. Modificado según Acta Nro. 8 de marzo 26 de 2014. Modificado según Acta Nro. 03 de febrero 5 de 2015. Modificado según Acta Nro. 13 de abril 19 de 2016. Modificado según Acta Nro. 11 del marzo 15 de 2022 |
| FIRMA DIRECTOR DE ESCUELA |  |

| CONTROL DE CAMBIOS | | |
|---------------------------|----------------------------|--|
| VERSIÓN | FECHA DE APROBACIÓN | DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS REALIZADOS |
| I | Abril 29 de 2010 | Creación de documento |
| | | |
| | | |
| | | |