	TALENTO HUMANO / ASUNTOS PERSONAL DOCENTE	Código: FTH.100
	FORMATO PARA DEFINICIÓN DE ÁREA DE DESEMPEÑO Y PERFIL REQUERIDO PROCESO DE SELECCIÓN DE DOCENTES CÁTEDRA	Versión: 01

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO		
DD	MM	AA
15	03	2022

UNIDAD: Tecnología Empresarial y Gestión Empresarial-IPRED
ÁREA DE DESEMPEÑO: Profesional-componente de Gerencia de Personal – Perfil 15
PRUEBA A APLICAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN:
ENSAYO <input checked="" type="checkbox"/> SESIÓN DOCENTE <input type="checkbox"/> PRUEBA DE CONOCIMIENTOS <input type="checkbox"/>

ASIGNATURAS RELACIONADAS CON EL ÁREA DE DESEMPEÑO		
No	CÓDIGO ASIGNATURA	NOMBRE ASIGNATURA
1.	27454	Gestión del Talento Humano
2.	25880	Administración de Salarios
3.	27456	Administración de Salarios
4.	27488	Gestión del Talento Humano
5.	27533	Comportamiento Organizacional
6.	29697	Gestión del Talento Humano
7.	29684	Salarios Talento Humano y Seguridad

EDUCACIÓN


Título Profesional:	Profesional en Gestión Empresarial o Profesional en área administrativa. Psicólogo, Trabajador Social o denominaciones equivalentes.
Título(s) Posgrado:	Preferiblemente especialización en el área de conocimiento

EXPERIENCIA


Experiencia Profesional:	Al menos un año de experiencia profesional en el área de gerencia de personal.
Experiencia Docente:	Preferiblemente con experiencia docente.

COMPETENCIAS LABORALES

Competencia	Definición	Evidencia
Competencia Tecnológica e Informática	Manejo de los recursos tecnológicos y herramientas informáticas que permiten la interacción a través de internet; así como el uso de software aplicado al área de conocimiento	Certificación en uno de los aspectos mencionados
Competencia Docente	Demuestra el dominio de los conceptos de la organización y la gestión del talento humano, y expone el uso de estrategias didácticas y metodológicas a aplicar en su área de	Ensayo

	TALENTO HUMANO / ASUNTOS PERSONAL DOCENTE	Código: FTH.100
	FORMATO PARA DEFINICIÓN DE ÁREA DE DESEMPEÑO Y PERFIL REQUERIDO PROCESO DE SELECCIÓN DE DOCENTES CÁTEDRA	Versión: 01

	desempeño.	
Competencias Personales	Comunica de manera clara sus ideas, argumenta sus posiciones y acepta la diversidad de opiniones.	Entrevista

No. ACTA DE APROBACIÓN DEL CONSEJO DE ESCUELA	Aprobado según Acta Nro. 22 de agosto 21 de 2013. Modificado según Acta Nro. 8 de marzo 26 de 2014. Modificado según Acta Nro. 03 de febrero 5 de 2015. Modificado según Acta Nro. 13 de abril 19 de 2016. Modificado según Acta Nro. 11 del marzo 15 de 2022
FIRMA DIRECTOR DE ESCUELA	

CONTROL DE CAMBIOS		
VERSIÓN	FECHA DE APROBACIÓN	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS REALIZADOS
I	Abril 29 de 2010	Creación de documento